Handelskammaren
I sydsvenska företags intresse

Memorandum Yrkesinkubator

Behov och syfte

Det finns stort behov av yrkesutbildad personal i näringslivet. Att erbjuda relevanta yrkesutbildningar är ett viktigt verktyg för att öka tillväxt och sysselsättning och samtidigt bidra till integration.

Det finns gott om data som bekräftar detta och att Sverige har ett gap mellan tillgängliga jobb och kompetens.

Handelskammaren och Malmö stad har tidigare samverkan kring detta med goda resultat. För närvarande sker samverkan kring läkemedelsoperatörer och distributionselektriker. Samverkan har byggt på att skapa samverkan med företag som engagerar sig i utbildningen och upplägg med utbildningar, ibland som arbetsmarknadsinsatser men också som gymnasial utbildning.

I det föreslagna samarbetet är fokus på gymnasial nivå för en målgrupp av unga (som kommer från grundskola) och vuxna.

Malmö har ett eget behov kring detta men också möjlighet att bidra till regionens yrkesutbildning. Modeller med lärlingsupplägg eller starka inslag av praktik kan med fördel ske på företag i en större region med skolmomenten förlagda till Malmö. Poängen är att praktiska inslag i utbildningen skall ske i en kvalificerad miljö på arbetsplatser. Eftersom Malmö har goda kommunaktioner för unga är Malmö väl placerat. Malmö är skolhuvudman och har som sådan och i kraft av storlek också resurser att ta initiativ tillsammans med andra.

Värt att notera är att den försöksverksamheten med branschskolor, som syftade till att stärka yrkesutbildningar genom samarbete med branscherna, har avslutats och extra statsbidrag har dragits in.

Erfarenheter utifrån försöksverksamheten har visat att modellen som bedrevs som försöksverksamhet ansågs både omständlig och administrativt tung för huvudmannen. Vi tror att föreslagen organisering utifrån en inkubatortanke kan fungera som en ny modell för att ta viktiga steg i att täcka kompetensbehovet.

Utmaningen

Utmaningen med att få till stånd utbildningar är uppstart och designfasen. Skall företag engageras över tid och på djupet så krävs framförhållning och aktivt arbete med att förklara och utforma hur samverkan med skola skall ske. Det skall formuleras förväntan och krav på företag och även företagens förväntan och behov på skolan för att kunna medverkan behöver designas. Samtidigt måste skola och utbildning möta alla höga krav som ställs pedagogiskt och i andra dimensioner som gör dem attraktiva för elever, inklusive logistik.

Detta uppstartsarbete faller ofta mellan stolarna och saknar finansiering. I kortare perioder kan detta projekt- finansieras, men ofta försvinner kompetens och framdrift när en finansiell period på ett eller två-tre år upphör.

Samtidigt är vår erfarenhet att det inte krävs stora resurser utan snarare väl förankrade insatser.

Vårt förslag är därför att Handelskammaren och Malmö stad inleder ett långsiktigt samarbete med begränsad omfattning som kan starta konkreta utbildningar som sedan genomförs av gängse utbildningsanordnare/skolor över tid. Skulle detta falla väl ut kan verksamheten byggas ut i omfattning och organisationen bör skapas för att vid behov klara det. Men det är inte ett eget syfte i sig.

Organisation och mål

Skolhuvudmän (kommun) och Handelskammaren bildar en förening (alternativt ett bolag/stiftelse) med följande syfte

- *att* fungera som inkubator för nya yrkesutbildningar på gymnasienivå där företag är engagerade med praktik/lärlingssamverkan.
- *att* över tid skapa konkreta utbildningar som Malmö stad eller andra skolaktörer genomför

övriga mål bör kunna vara

- *att* verka för bättre förutsättningar för gymnasiala yrkesutbildningar, lärlingsupplägg och sprida kännedom
- *att* utveckla och sprida kompetensen att verka som igångsättare/inkubator

Organisatoriskt skapas en organisation (förening?) med Handelskammaren och Malmö stad som Founding members. I denna anställs en person som finansieras av båda parter. Styrning sker med en enkel styrelse.

Organisationen kallas Malmö Yrkesinkubator (Malmö Vocational incubator) eller liknande.

Placering av verksamheten (personen) kan vara handelskammaren eller Malmö stad.

Nivån på kompetens bör vara rektorsnivå med god projektledningsförmåga.

Budget bör vara lön + mindre expenser för extern kommunikation (seminarier), resa, enkel administrationskostnad ca 1.200.000kr per år. Finansiering genom Stiftelser, Handelskammaren och Malmö stad. Det kan sättas upp som medlemsavgift + övrig finansering.

Utökning kräver att andra skolhuvudmän eller företag går in och bidrar till finansiering. Exempelvis om andra kommuner vill medverka eller ett antal företag vill bidra för att utveckla sin förmåga/kompetens.

Ekonomi och finansiering

För att säkerställa att Yrkesinkubatorn har resurser för att driva designfasen av nya utbildningar, beräknas en årlig driftsbudget på totalt **1 200 000 kr**. Finansieringen föreslås ske genom en kombination av medel från Handelskammaren och Malmö stad.

Budgeten är i första hand dimensionerad för att täcka en personell resurs på ledningsnivå (motsvarande senior projektledare) samt de operativa kostnader som krävs för att bygga nätverk och kommunicera konceptet.

Budgetspecifikation (årlig)

Kostnadspost	**Belopp**	**Beskrivning**
Personalkostnader	850 000 kr	Inkluderar lön, sociala avgifter och pensionsavsättningar för en verksamhetsledare.
Kommunikation	100 000 kr	Seminarier, marknadsföring av utbildningskoncept och nätverksträffar.
Kontorskostnader	100 000 kr	Hyra för arbetsplats, IT-stöd och gemensamma administrativa resurser.
Resor	50 000 kr	Regionala resor för företagsbesök och samverkan med skolhuvudmän.
Bokföring & Redovisning	50 000 kr	Extern hjälp med ekonomiadministration och revision för föreningen/stiftelsen.
Övrigt	50 000 kr	Oförutsedda utgifter samt material och representation.
TOTALT	**1 200 000 kr**	